

Les clefs de la dynamique d'une équipe centrée sur l'action commune

Objectifs de la formation

- ✓ Identifier et savoir utiliser les leviers d'action pour **mobiliser l'équipe autour du projet commun**
- ✓ Identifier et savoir utiliser les **modalités d'animation** qui permettent à l'équipe d'être plus performante que la somme de ses individualités

Public visé et prérequis

Elu de collectivité territoriale
Absence de prérequis
Tous publics

Moyens et méthodes pédagogiques

A partir de mises en situation, débriefing par les participants, apports structurants par les intervenants, appropriation des participants
Le caractère confidentiel des données partagées sera préservé
Les supports seront remis au stagiaire

Contenu de la formation

- Les **six éléments/composantes** d'une équipe à prendre en compte pour cultiver les synergies.
- **Processus objectifs** et **processus subjectifs** à l'œuvre dans un fonctionnement collectif.
 - Comment les identifier.
 - Comment les gérer de façon optimale.
- **L'identité d'équipe**. Comment la définir et entretenir le sentiment d'appartenance.
- Rendre **un débat** productif.
 - Comment faire des divergences d'opinion, un atout pour élaborer de meilleures décisions ?
 - Comment éviter que les différends ne dégénèrent en conflit.
- Savoir reconnaître chaque membre de l'équipe dans ses **spécificités**, tout en cultivant **l'unité du groupe**.
- Le **rôle de chacun**.
 - Les modes de leadership.
 - Le partage des responsabilités.

Évaluation/sanction de la formation

Evaluation à chaud des acquis de la formation
Evaluation de la satisfaction de la formation par les stagiaires
Attestation de fin de formation

Durée de la formation et modalités d'organisation

Durée : 2 jours à quelques semaines d'intervalle, soit 12H

Date :

Horaires : de 9 h à 12 h 30 et de 14 h à 17 h 30

Lieu :

Groupe : 6 à 12 stagiaires